

## 附件：外部招聘指标任职条件一览表

| 招聘单位 | 招聘岗位  | 招聘人数 | 学历                    | 薪酬待遇        | 专业                                  | 能力素质要求  | 工作职责  | 年龄要求        |
|------|-------|------|-----------------------|-------------|-------------------------------------|---|---|-------------|
| 总部   | 检测管理岗 | 1    | 统招<br>公立<br>本科<br>及以上 | 8-11<br>万/年 | 计量类/自动化类/信息工程类/通信工程类/电气工程类/计算机类/水电气 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、持有二级注册计量师证书或有计量相关工作经历者可优先考虑；</li> <li>2、有电子实验室工作经验，熟悉实验室运转的优先；</li> <li>3、了解 5S 现场管理相关知识；</li> <li>4、具备一定的通用技术研究能力；</li> <li>5、具有独立分析和解决问题的能力；</li> <li>6、能熟练运用 Office 办公软件；</li> <li>7、品行端正，爱岗敬业，有良好的职业道德；</li> <li>8、遵纪守法，有较强的的责任感，沟通能力和团队协作精神。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、负责分解年度检测管理工作目标任务，完善计量检测室的实验室管理制度建设；</li> <li>2、负责计量检测室日常工作开展：制定检定计划、备案、库房管理等工作；</li> <li>3、负责计量检测室设备的日常维护管理工作，确保检测室稳定运行；</li> <li>4、负责水电气上游关口计量装置检测工作；</li> <li>5、负责公司水、电、气的计量资产全生命周期管理工作；</li> <li>6、负责研究表计检测技术及相关政策文件，提升计量器具质量管理能力和计量检测能力；</li> <li>7、负责研究新业务的检测项目，并开展新业务的检测工作；</li> <li>8、负责表计检测操作规范、操作流程、技术标准的建立；</li> <li>9、完成领导交办的其他工作事项。</li> </ol> | 35 岁<br>及以下 |
| 总部   | 品牌运营岗 | 1    | 统招<br>公立<br>本科<br>及以上 | 9-12<br>万/年 | 工商管理类/市场营销类                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、市场营销、管理类、广告类或相关专业本科（一本）及以上学历；</li> <li>2、3 年以上品牌策略工作经验；</li> <li>3、具有出色的品牌策略能力；</li> <li>4、品牌意识强，具有出色提案能力和沟通技巧，有相关策划实操经验</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1、负责协助品牌价值定义、品牌定位、架构规划、品牌故事、发展阶段及策略等内容的研究与制定；</li> <li>2、配合建立品牌形象，包括形象设计、企业各层级的推广应用；</li> <li>3、负责配合制定品牌推广传播策略，策划</li> </ol>   | 30 岁<br>及以下 |

| 招聘单位 | 招聘岗位  | 招聘人数 | 学历                    | 薪酬待遇         | 专业 | 能力素质要求  | 工作职责   | 年龄要求       |
|------|-------|------|-----------------------|--------------|----|---|--|------------|
|      |       |      |                       |              |    | 及成功品牌策划案例；<br>5、对市场有灵敏的触觉和较强的资讯搜集能力；<br>6、有良好的内容运营、营销管理理念，有很强的运营策划、渠道拓展能力。  | 各项市场推广、品牌营销计划并监督实施；<br>4、协助指导子公司建立高效的品牌管理体系，制定完善的品牌管理制度与流程，建立有效的监测、分析、评估体系，保障品牌建设及推广效果；<br>5、协同开展市场调查，分析同行或竞争对手的品牌活动对公司的影响，修正调整品牌阶段战略的实施。  |            |
| 总部   | 战略计划岗 | 1    | 统招<br>公立<br>本科<br>及以上 | 10-13<br>万/年 | 不限 | 1、熟悉企业战略研究、战略规划及管理相关领域工作，熟悉企业战略管理的理论及流程；<br>2、具备较高的组织沟通能力和文字写作能力，具备该岗位相匹配的职业素养思想品质、业务能力、知识面；<br>3、有较强的数据分析处理能力，能熟练运用数字化工具；<br>4、了解企业相关产业行业发展趋势,熟练掌握战略分析等专业技能。 | 1、协助公司战略管理体系的构建、运行与优化；<br>2、负责收集整理国内国际行业动态和未来发展趋势信息，为公司战略规划及经营策略调整提供参考依据；<br>3、负责拟写公司部分业务战略、职能战略中长期发展规划，并指导下属经营单位和部门开展战略规划相关工作；<br>4、参与公司战略解码等相关管理工作；<br>5、负责跟踪战略规划实施情况，定期组织开展战略规划执行评估与质询工作，分析战略规划执行偏差；<br>6、根据公司战略规划执行情况、经济环境变化、行业政策调整、内部资源与能力变化等，提出战略滚动调整修订建议。 | 35岁<br>及以下 |

| 招聘单位   | 招聘岗位  | 招聘人数 | 学历                    | 薪酬待遇        | 专业             | 能力素质要求  | 工作职责   | 年龄要求        |
|--------|-------|------|-----------------------|-------------|----------------|---|--|-------------|
| 广安爱众水务 | 工程技术岗 | 1    | 统招<br>公立<br>本科<br>及以上 | 8-11<br>万/年 | 给排水            | 1、熟练使用 CAD 等相关制图软件；<br>2、从事给排水相关设计规划工作 5 年以上工作经验；<br>3、至少具备初级工程师职称；<br>4、具备楼栋给排水、消防系统设计工作者优先。   | 1、按照公司业务扩展任务和管网改造计划，拟定工程施工设计方案；<br>2、分析公司供水管网的运行动态及客户用水需求变化，拟定管网改造及规划设计方案；<br>3、协助公司维修给水管网，对安装工程现场实施督导。  | 35 岁<br>及以下 |
| 武胜爱众燃气 | 信息技术岗 | 1    | 统招<br>公立<br>本科<br>及以上 | 8-10<br>万/年 | 计算机/电气工程及其自动化  | 1、具备良好的沟通能力和协调能力；<br>2、具备较强的自主学习能力和统计分析能力；<br>3、具备良好的职业道德素质，抗压性强，具有良好的团队合作意识，工作仔细，认真负责；<br>4、熟练掌握大数据采集、存储、处理与分析、可视化与应用等技术，数据分析能力，能透过数据发现问题解决问题。 | 1、负责公司气量运行情况监控，对 SCADA 系统进行异常维护；2、协助部门负责人负责无人化场站系统管理，保障生产运行系统安全平稳运行；<br>3、负责管网测绘、上图等工作负责生产与调度信息、数据、资料的收集、分析及审核，针对异常数据进行分析判断；<br>4、完成本办的其他工作。       | 35 岁<br>及以下 |
| 西充爱众燃气 | 规划设计员 | 1    | 统招<br>公立<br>本科<br>及以上 | 8-10<br>万/年 | 油气储运/测绘工程等相关专业 | 1、熟知燃气工程技术，管网规划、设计规范；<br>2、熟练掌握工程造价知识和计算机工程制图技能等专业知识；<br>3、具有较强工作责任心，团队协作、执行力、计划能力、设计能力。  | 1、负责工程规划设计及预算相关工作；<br>2、负责客户工程安装设计及制图等工作；<br>3、负责对客户工程预结算资料的编制、整理、更新及上交存档等相关工作；<br>4、负责公司生产运维系统的维护与建设；<br>5、负责 SCADA、GIS 信息系统的建设和更新，保障系统稳定运行和数据更新。 | 35 岁<br>及以下 |

| 招聘单位   | 招聘岗位  | 招聘人数 | 学历          | 薪酬待遇    | 专业                         | 能力素质要求  | 工作职责   | 年龄要求   |
|--------|-------|------|-------------|---------|----------------------------|---|--|--------|
| 西充爱众燃气 | 技术安全员 | 1    | 统招公立本科及以上学历 | 8-10万/年 | 工程管理/工程造价等相关专业             | <p>1、熟悉工程管理、工程建设相关知识，了解电气法相关知识；</p> <p>2、熟悉燃气工程项目、施工图纸和验收规范等；</p> <p>3、具有较强的责任心、执行力、应变能力及现场独立解决问题的能力。</p> | <p>1、协助部门内部制度、流程、工作规范、细则的持续化和完善；</p> <p>2、负责施工质量、安全、进度、成本的管理与控制，及时处理施工现场各种质量与技术问题；</p> <p>3、负责工程验收后，协助公司送审工作；</p> <p>4、负责公司管网、户表的安装（铺设）、改造；安装质量管理；安装安全管理、安装施工现场管理。</p> | 35岁及以下 |
| 西充爱众燃气 | 计量工程师 | 1    | 统招公立本科及以上学历 | 8-10万/年 | 计算机/电气工程及其自动化/测控技术与仪器等相关专业 | <p>1、熟知各类燃气流量表计以及计量原理专业知识，具有一定计量数据统计和分析管理能力；</p> <p>2、具有较强工作责任心、原则性、耐心务实、全局意识、沟通能力及解决问题的能力。</p>           | <p>1、负责表计抄录数据的一级稽核和配气站的计量分析相关工作；</p> <p>2、监察公司供气区域内工商用量、民用用量及异常用气情况负责；</p> <p>3、监管集抄系统用户资料录入、调试情况，编制集抄系统月度分析报告。</p>  | 35岁及以下 |

| 招聘单位   | 招聘岗位     | 招聘人数 | 学历            | 薪酬待遇    | 专业  | 能力素质要求  | 工作职责  | 年龄要求   |
|--------|----------|------|---------------|---------|---|---|---|--------|
| 爱众能源工程 | 法务兼综合文秘岗 | 1    | 统招<br>公立本科及以上 | 8-11万/年 | 法学相关专业  | <ul style="list-style-type: none"> <li>1、熟悉企业管理、工程建设施工相关法律；</li> <li>2、有成功解决法律纠纷的经验；</li> <li>3、具有严谨的文字功底和语言表达能力；</li> <li>4、为人正直，团队协作精神好；</li> <li>5、3年及以上工作经验；</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>1、保障公司经营决策安全性和合法性；</li> <li>2、建立公司合同管理制度，制定各类标准合同文本；</li> <li>3、实现公司合法前提下营收最大化，同时规避公司法律风险；</li> <li>4、建立客户资信评估体系，保障业务往来安全；</li> <li>5、负责公司应诉和诉讼事务；</li> <li>6、协调劳动关系、规范劳务合同相关工作；处理公司劳务争议事务。</li> </ul> | 35岁及以下 |
| 爱众能源工程 | 项目管理储备   | 2    | 统招<br>公立本科及以上 | 8-12万/年 | <ul style="list-style-type: none"> <li>1、燃气及工程相关专业；</li> <li>2、具有一级建造师，可不限专业</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1、具有燃气设计和工程管理经验；熟悉城镇燃气技术或土木工程技术；</li> <li>2、具有较强的语言表达能力、人际交往能力、应变能力、沟通能力及解决问题的能力；</li> <li>3、具有吃苦耐劳、较强抗压能力和工程协调能力；</li> <li>4、熟练使用电脑办公软件。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1、负责工程技术工作；</li> <li>2、负责工程全周期管理；</li> <li>3、负责工程相关事宜协调；</li> <li>4、负责工程全过程资料收集；</li> <li>5、完成领导交办的其他工作。</li> </ul>  | 35岁及以下 |

| 招聘单位   | 招聘岗位      | 招聘人数 | 学历        | 薪酬待遇    | 专业             | 能力素质要求   | 工作职责                                       | 年龄要求   |
|--------|-----------|------|-----------|---------|----------------|--|--|--------|
| 广安爱众电力 | 电力技术类储备人才 | 1    | 统招公立本科及以上 | 8-10万/年 | 电气工程类/工程造价类    | 1、熟悉电力行业相关法律及规程规范；<br>2、具有较强的语言表达能力、应变能力、沟通能力及解决问题的能力。                   | 严格按照电力行业规程规范要求，结合公司电网实际情况对公司电力工程进行勘察设计并制图  | 35岁及以下 |
| 广安爱众电力 | 人力资源岗     | 1    | 统招公立本科及以上 | 8-10万/年 | 工商管理/人力资源等相关专业 | 1、熟练应用 office 办公软件；具有一定的写作能力；<br>2、具有较强的语言表达能力、人际交往能力、应变能力、沟通能力及解决问题的能力。 | 人力资源规划计划、组织发展、员工职业发展、招聘配置、薪酬管理、绩效管理、劳动关系管理 | 35岁及以下 |